

为进一步规范岗位实习管理工作，确保实习安全，2025年3月6日我校在知行楼105会议室召开岗位实习管理工作会议。副校长何瑛、王凤斌、教务处负责领导、二级学院正副职、专业带头人、2022级各班级辅导员、2022级学生岗位实习校内指导老师参加会议。会议由教务处处长肖前军主持。



肖前军在工作部署中指出，要严格落实《关于做好2022级学生岗位实习工作的通知》。一是2022级各班级辅导员必须扎实做好岗位实习安全日报工作，认真填报《2022级学生岗位实习情况摸底表》，按正在进行岗位实习、正在寻找岗位实习单位、已结束岗位实习、未打算进行岗位实习4类情况摸清2022级学生岗位实习情况。二是完善岗位实习管

理制度，将岗位实习安全工作纳入二级学院、岗位实习指导老师 and 辅导员年度考核，与绩效直接挂钩。三是下沉企业调研。学校领导带队考察岗位实习学生较多的单位，了解学生岗位实习情况，及时排忧解难。



王凤斌强调，一是高度重视岗位实习工作，没有高质量的岗位实习规范管理，就不会有高质量就业。二是规范岗位实习管理，保障学生岗位实习安全，避免矛盾和纠纷。三是要落实招培就一体化，岗位实习是中间一环，做学生岗位实习管理，必须把安全放在第一位。下一步教务处、学工保卫部和招生就业处要联合出台管理办法，进一步加强对岗位实习安全工作的管理力度。



何瑛强调，要高度重视岗位实习工作，必须分三个层面明确岗位实习工作职责。第一、指导老师层面，要以毕业设计为指导以及专业岗位技能指导为契机，定期联系学生，督促岗位实习学生按要求做好日报、周报和总结。第二、辅导员层面，毕业班的辅导员严格按照制度文件来执行安全日报报告。第三、二级学院领导及专业带头人层面，要深入调研学生岗位实习的单位尤其是人数集中的实习单位，要定期进行走访，召开座谈会，了解学生的工作状态、生活状态，为学生排忧解难。

本次会议进一步明确了岗位实习管理责任，明确了“不留死角，不漏一人”的工作要求，多方联动，开展摸底调查并做好工作台账，不留盲区盲点，及时解决存在的问题，确

保岗位实习工作安全有序开展。